



Informe Diálogo Ciudadano

Comuna: Talcahuano- Hualpén- Concepción

Fecha: 15-07-2013

Lugar: Salón Cordillera CAJA los Andes

Expositores:

Patricia Escobar Undurraga – Directora Regional JUNJI

Denisse Alegría – Trabajadora Social Junta Nacional de Jardines Infantiles

Profesionales Universidad San Sebastián- Concepción.

TEMA: Fortalecimiento de Centros de Padres

Participantes: 50 personas.

Jardín Infantil	Número de participantes
Jardin Infantil Caracolito	11
Jardin Infantil Maria del Carmen Cárdenas	10
Jardin Infantil Peter Pan	8
Jardin Infantil Cabo Aroca	11
Jardin Infantil Alondra	10

Jardines infantiles de Concepción, Penco, Talcahuano, Hualpén

Objetivo: Generar un dialogo participativo en donde las familias usuarias conozcan la importancia de fortalecer las competencias directivas de los y las dirigentes de Centros de Padres, Madres y Apoderados.

Estrategias de trabajo : Exposiciones iniciales
: Trabajo de Taller
: Plenario
: Respuestas de la autoridad

Relato:

Los diálogos participativos son uno de los instrumentos que ha utilizado la Junta Nacional de Jardines Infantiles región del Biobío para la realización de la participación ciudadana principalmente de los padres y apoderados de los párvulos de centros educativos y así también obtener información valiosa de primera fuente que permita realizar un trabajo en sintonía con las familias usuarias. Gracias a los diálogos participativos se han promovido espacios de encuentro y conversación con la máxima autoridad regional respecto a los ejes de la gestión pública participativa, descrito en la agenda de pro-participación ciudadana.

A pesar de las actividades laborales de los padres, madres y /o apoderados, estuvieron presentes en la actividad y participaron activamente en los talleres grupales de trabajo.

Las siguientes fueron las preguntas realizadas.

1.- ¿Cómo cree usted que la Directiva del Centro de Padres puede desempeñar de mejor manera su función?

2.- ¿Cuáles son los aspectos más importantes que debe considerar al llevar a cabo su trabajo en la directiva?

3.- ¿Qué estrategia utilizaría para mejorar su participación en el Centro de Padres?

4.- ¿Qué clase de ayuda o apoyo podría necesitar?

Conclusiones

Durante el trabajo grupal se produce un intenso análisis y debate entre los y las participantes, todo esto moderado por una profesional del equipo técnico, la cual facilita el dialogo y ordena las intervenciones, obteniendo las siguientes conclusiones mas relevantes de acuerdo a las respuestas de las preguntas antes descritas.

Los grupos coinciden en que la actividad de dirigentes es ardua y difícil de desarrollar, razón por la cual es necesario poder contar con instancias de perfeccionamiento que les brinde la institución en ámbitos como de liderazgo, autogestión y comunicación efectiva.

En cuanto a los aspectos más importantes a considerar en el trabajo en la dirigencia de los centros de padres es el trabajo solitario muchas veces de las directivas, ya que la mayoría de las madres, padres y/o apoderados mantienen una actividad remunerada y son jefe/as de hogar, lo que dificulta la asistencia a las reuniones y actividades planificadas por la directiva. Además se plantea lo ingrato que es asumir este rol, ya que se ven enfrentados a la indiferencia de algunos de sus miembros, teniendo que asumir muchas veces el doble de funciones, todo esto para favorecer el buen funcionamiento de la directiva. Por otra parte, señalan que la relación directa y cercana entre los padres y el jardín se ha ido debilitando cada día más, por la actividad laboral de los padres y/o madres y el aumento de traslado de niños en furgón escolar.

Dentro de las estrategias para mejorar la participación y el apoyo que necesitan, se destacan la conformación de escuelas de dirigentes de centros de padres, de manera de formalizar la actividad y poder entregar mayores herramientas a los participantes, ya que algunos manifiestan su interés pero no cuentan con recursos teóricos que puedan fortalecer sus habilidades. Además consideran importante el apoyo no solo de JUNJ en este aspecto, sino de un trabajo en conjunto con otras instituciones que favorezcan también el rol de los/as dirigentes/as. Otro aspecto destacado es la capacitación y promoción para postulación de proyectos, para favorecer la infraestructura y el equipamiento en los jardines, razón por la cual solicitan información expedita y clara, ya que hasta el momento, consideran que la información es difusa.

Francisco Alvarez
Trabajador Social
Subdirección Técnica
Encargado Diálogos Participativos

Alejandra Peña Salamanca
Periodista Unidad de Comunicaciones