



Registro N°: 02 Región: Antofagasta

REGISTRO DE ACTIVIDADES

1. Identificación de la actividad

X	Diálogo Participativo		Evento Regional
	Presupuesto Participativo		Actividad Participación Ciudadana
	Consulta Ciudadana		Otro, mencionar
	Conversatorio		

2. Antecedentes actividad:

Temática	Diálogo Informativo “Mejorando espacios, fortaleciendo la educación Jardín Infantil Bambi”
Breve descripción actividad	Se lleva a cabo diálogo informativo con funcionarias del Jardín Infantil Bambi, con el objetivo de darles a conocer los procesos de cambios y la nueva estructuración de funcionamiento que deberán desarrollar en conjunto con las funcionarias del Jardín Infantil Rayito de Paz, unidad educativa que inicia proceso de conservación de sus espacios educativos, y que será el jardín receptor durante el período que dure la ejecución del proyecto de conservación.
Fecha	20 de enero 09:00 horas
Lugar	Plataforma Teams
Comuna	Antofagasta
Región	Antofagasta
Facilitadores ejecución (apoyos profesionales)	-Subdirector Comunicaciones y Ciudadanía, Alejandro Rodríguez -Subdirectora Calidad Educativa, Asesora técnica pedagógica, Solange Lembach -Subdirección de Gestión de Personas, encargado de Clima y Seguridad, Alejandro Miranda -Directora Jardín Bambi, Sra. Elena Santis - Encargada de Participación Ciudadana, Joselinne Cortes



3. Participantes

- Subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía, Alejandro Rodríguez
- Subdirectora de Calidad Educativa, Asesora técnica pedagógica, Solange Lembach
- Subdirección de Gestión de Personas, encargado de Clima y Seguridad, Alejandro Miranda
- Encargada de Participación Ciudadana, Joselinne Cortes
- Directora Jardín Bambi, Sra. Elena Santis
- Funcionarias Jardín Infantil Bambi

Tipología Organización Comunitaria	Mujeres	Hombres	Total, por organización
Centros de Padres y Apoderados	----	----	----
Organizaciones territoriales (Junta de vecinos, Uniones Comunales)	----	----	----
Organizaciones funcionales (Club de Adultos Mayores, Club deportivos, entre otros)	----	----	----
Corporación, fundación	----	----	----
Funcionarios/as	30	3	33
Total, asistentes por sexo	30	3	33

4. Objetivos de la actividad

Dar a conocer los procesos de cambios y la nueva estructuración de funcionamiento que deberán desarrollar en conjunto las funcionarias del Jardín Infantil Rayito de Paz y Bambi.

5. Metodología de trabajo

Se realiza convocatoria por medio de invitación Teams, dirigida a las funcionarias del jardín Bambi. El presente diálogo es de carácter expositivo y participativo, ya que se pretende entregar información referida a los procesos que se llevarán a cabo debido al inicio de obras en el jardín Rayito de Paz, dando a conocer los beneficios de esta intervención, los traslados que se deben generar como equipo y la metodología de trabajo que se llevará a cabo por cada equipo educativo, en las dependencias del jardín Bambi.

Se da inicio al diálogo participativo de acuerdo al siguiente programa:

Horario	Actividad
09:00 a 09:05	Bienvenida a participantes Joselinne Cortés F. Encargada Participación C.
09:05 a 09:10	Palabras y contextualización, subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía, Sr. Alejandro Rodríguez.
09:10 a 09:15	Palabras de bienvenida Director Regional (s), Sr. Patricio Leiva
09:15 a 09:25	Exposición Clima y Seguridad Labora, Sr. Alejandro Miranda
09:25 a 09:35	Preguntas y Plenario final
09:35 a 09:45	Cierre y agradecimientos, directora Elena Santis; Director Regional (s), Sr. Patricio Leiva

El subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía, Sr. Alejandro Rodríguez, brinda palabras de bienvenida y genera una contextualización de la actividad, enfatizando en el nombre del diálogo “Mejorando Espacios, Fortaleciendo la Educación”. Mejorando espacios, porque habla de los procesos de conservación que se llevan a cabo en un jardín infanti,l con el fin de mejorar los espacios educativos, y que en un futuro próximo fortalecerán el proceso de aprendizaje con mejores espacios y un jardín renovado. Se enfatiza en la importancia de la participación de las funcionarias en el diálogo, planteando sus consultas y opiniones.

A continuación, se brinda la palabra al Director Regional (s) Sr. Patricio Leiva, quien entrega palabras de bienvenida y agradecimientos a las funcionarias y el equipo de la dirección regional presente.

Se da palabra al encargado de la sesión de Clima y Seguridad Laboral, quien inicia mencionando el protocolo de la resolución 200, el que se enmarca bajo tres ejes fundamentales: violencia física o psicológica entre funcionarias, violencia entre funcionarias y familias y violencia de la familia hacia funcionaria. El fin de este recordatorio de protocolo, es poder mencionar el proceso de activación frente a alguna situación que pudiese derivar de alguno de los ejes mencionados, y cómo se debe proceder informando en primera instancia a su directora encargada de la unidad, para que pueda comunicar a su equipo asesor. Se hace referencia a los protocolos de acción que se deben generar frente a situaciones de maltrato, acoso laboral y el acoso sexual, que tiene un proceso distinto que está vinculado al resguardo de la información y que solamente existen tres personas encargadas (que puede activar este protocolo): encargado de la Sesión de Clima y Seguridad Laboral, subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas o en su defecto la encargada Jocelyn Saravia, esta activación se puede realizar a través de correo electrónico.

Otro punto relevante tratado por el encargado de Clima y Seguridad Laboral, son las instancias de autocuidado y el cuidado de equipo entre las funcionarias, entrega sugerencias de poder realizar en primera instancia una actividad de forma mancomunada entre ambos equipos educativos, con el fin de potenciar los lazos y fortalecer los vínculos, para luego poder generar instancias de forma individual para cada jardín. Así mismo ofrece apoyar en cada una de las instancias de autocuidado y de equipos para potenciar el proceso de adaptación, de compartir espacios y tiempos según sean las condiciones de trabajo que planifiquen entre los equipos.

Posteriormente se hace énfasis en los protocolos de autocuidado y de atención que se deben adoptar para un retorno presencial, según sean las directrices que emanen de las autoridades sanitarias y de educación.

Se enfatiza en la entrega de implementos de protección, como es el caso de mascarillas, protectores faciales, dispensadores de alcohol gel, toma de temperatura y todos los protocolos de higiene y sanitización que se deben considerar al momento de iniciar la atención presencial de los párvulos y para el cuidado del personal.

Finalmente, después de las preguntas y aportes realizados, se entregan las palabras de agradecimiento de parte de la directora del Jardín Infantil Bambi, palabras del director regional (s), encargado de Clima y Seguridad Laboral y del subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía. Se entrega la invitación para una próxima reunión a realizar en conjunto con el equipo del Jardín Infantil Rayito de Paz.

6. Resultados Obtenidos

Se lleva a cabo un diálogo muy provechoso, ya que permite que las funcionarias presentes puedan generar o plantear sus dudas y apreciaciones respecto al este proceso que vivenciarán como jardín receptor, demostrando una muy buena disposición para el futuro trabajo como equipo.

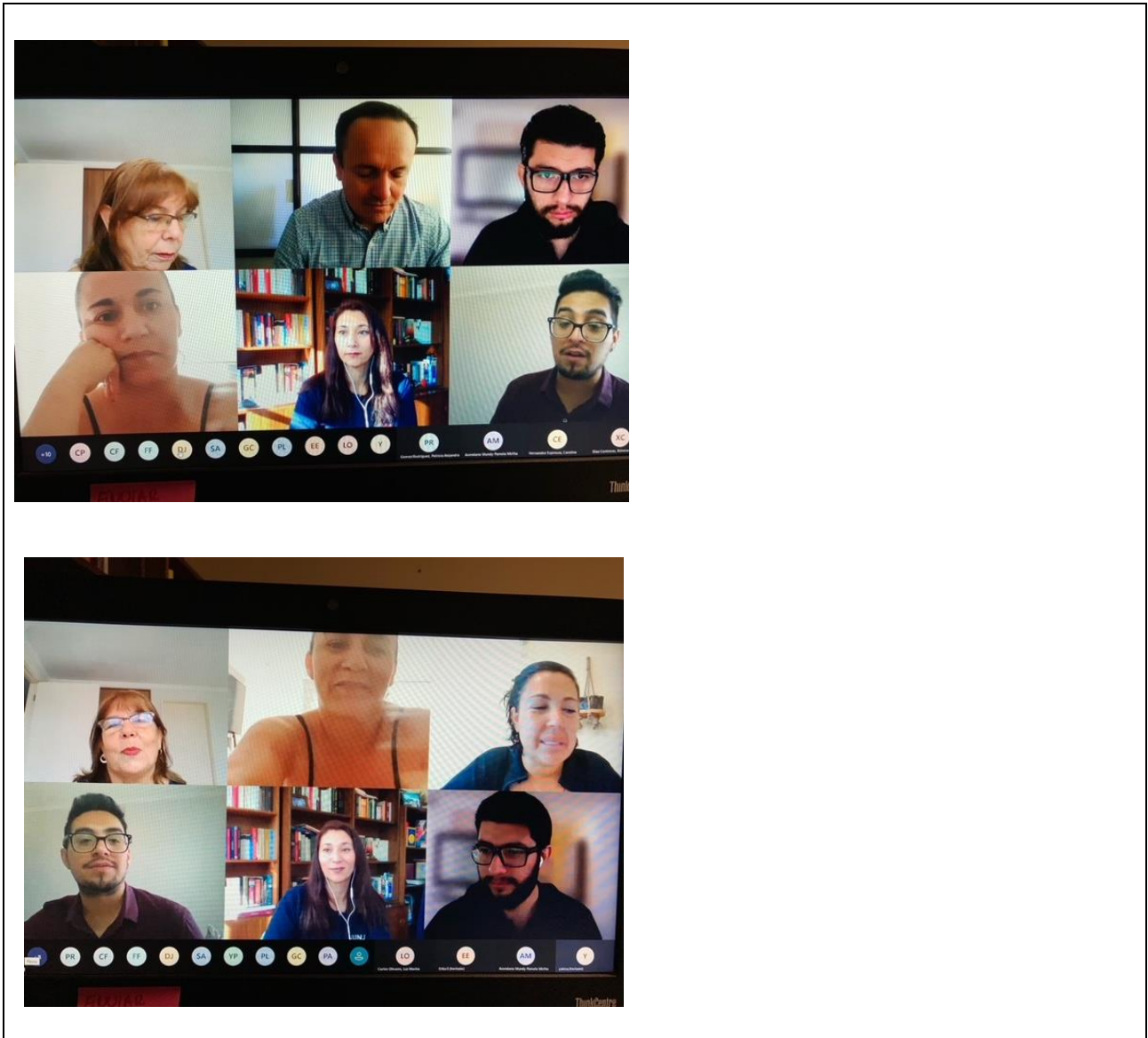
7. Recepción consultas, inquietudes o sugerencias

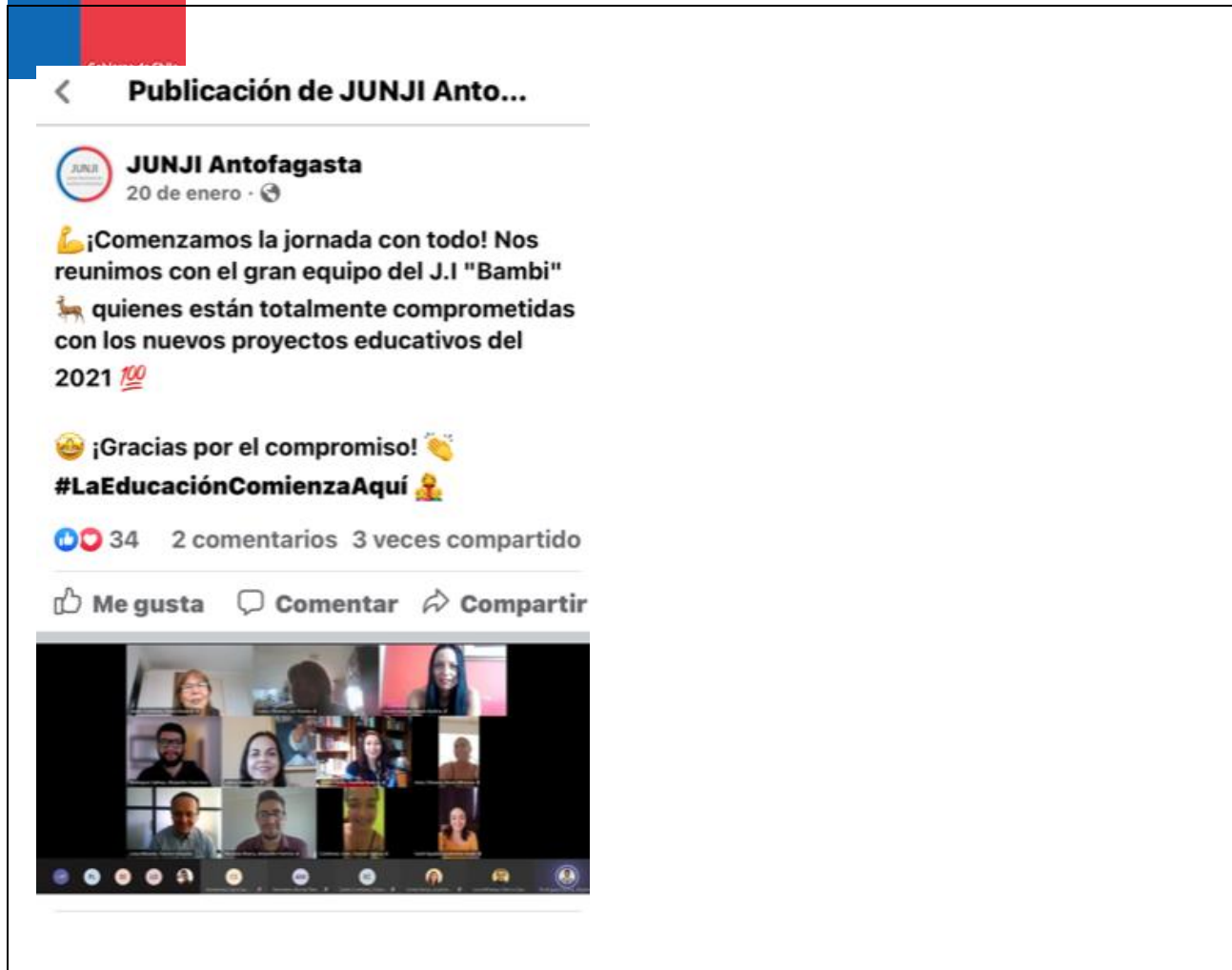
- La directora del Jardín Infantil Bambi Elena Santis realiza una acotación referida a que serán un solo jardín, aunque en la práctica estén cada uno de los equipos en sus salas o espacios. Mientras dure este proceso de conservación seremos Rayibambi Paz. Fortalece la postura de la sinergia que se debe llegar a tener entre ambos equipos y que en conjunto aprenderán y fortalecerán las experiencias de trabajo.
- Funcionaria, pregunta sobre la sala de primeros auxilios o primera necesidad, cómo vamos a ser tantas ¿cómo se va a adaptar esa sala?. Responde la directora del Jardín Infantil Elena Santis siendo apoyada Alejandro Miranda por el encargado de Clima y Seguridad Laboral.
- La misma funcionaria que realizó la consulta anterior comenta, que anteriormente ellas pasaron por este proceso de traslado a otra unidad y que fue una grata experiencia, tuvieron una grata recepción, con muy buena disposición y lograron desarrollar un buen trabajo en esta nueva unidad educativa.
- Funcionaria consulta ¿Si estamos en fase dos entraremos todas o por turnos, ya que estoy en grupo de riesgo, y me gustaría saber cómo será?, responde el director regional (s) Patricio Leiva.
- Consultan sobre ¿Cómo será el plan de retorno para las funcionarias?, responde la directora del Jardín Infantil Elena Santis
- La encargada de inducción pregunta a Alejandro Miranda ¿Tendré que hacer alguna inducción sobre el reglamento del jardín o las funcionarias que vienen se rigen por su propio reglamento?, responde Alejandro Miranda y orienta sobre el trabajo de reconocimiento mediante una primera instancia de reunión técnica y también compartir el PISE (Plan Integral de Seguridad Escolar) del jardín.

8. Conclusiones y/o compromisos

Alejandro Miranda, encargado de la sesión de Clima y Seguridad Laboral se compromete a apoyar en la realización de los CEA y apoyo en las CUES, durante el mes de marzo, con el fin de fortalecer y apoyar las relaciones y protocolos entre las funcionarias.

9. Difusión de la actividad





Nombre del encargado (a) regional de Participación Ciudadana	Joselinne Cortés Farías
Fecha de envío	26 de febrero 2021