

Registro N°: 03 Región: Antofagasta

REGISTRO DE ACTIVIDADES

1. Identificación de la actividad

X	Diálogo Participativo		Evento Regional
	Presupuesto Participativo		Actividad Participación Ciudadana
	Consulta Ciudadana		Otro, mencionar
	Conversatorio		

2. Antecedentes actividad:

Temática	Diálogo Informativo “Mejorando espacios, fortaleciendo la educación, Jardín Infantil Rayito de Paz”
Breve descripción actividad	Se lleva a cabo diálogo informativo con funcionarias del jardín Rayito de Paz, con el objetivo de darles a conocer los procesos de conservación al que se verá sometido su jardín infantil y la nueva estructuración de funcionamiento que deberán desarrollar en conjunto con las funcionarias del jardín infantil Bambi.
Fecha	20 de enero 15:00 horas
Lugar	Plataforma Teams
Comuna	Antofagasta
Región	Antofagasta
Facilitadores ejecución (apoyos profesionales)	-Subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía, Alejandro Rodríguez -Subdirectora de Calidad Educativa, Asesora técnica pedagógica, Denisse Herrera -Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, encargado de Clima y Seguridad, Alejandro Miranda -Directora Jardín Infantil Bambi, Sra. María Lara

3. Participantes

1. Subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía, Alejandro Rodríguez
2. Subdirectora de Calidad Educativa, Asesora técnica pedagógica, Denisse Herrera
3. Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, encargado de Clima y Seguridad, Alejandro Miranda
4. Directora Jardín Infantil Bambi, Sra. María Lara
Funcionarias Jardín Infantil:
5. Lara Galarce, Maria Antonieta
6. Flores Moraga, Pamela Soledad
7. Valladares Romero, Geraldine Pole
8. Tapia Flores, Elizabeth Patricia
9. Benavente Cortes, Carolina Isabel
10. Varas Vega, Brissa Alejandra
11. López Trigo, Sandy Cristina
12. Farías Uribe, Sandy Estefanía
13. Rodriguez Salinas, Alejandro Francisco
14. Miranda Rivera, Alejandro Patricio
15. Lembach López, Solange Andrea
16. Araos Robertson, Francisca Wilma
17. Cordova Madrid, Cecilia
18. Díaz Contreras, Ximena Alejandra
19. Valladares Romero, Geraldine Pole

Tipología Organización Comunitaria	Mujeres	Hombres	Total, por organización
Centros de Padres y Apoderados	----	----	----
Organizaciones territoriales (Junta de vecinos, Uniones Comunes)	----	----	----
Organizaciones funcionales (Club de Adultos Mayores, Club deportivos, entre otros)	----	----	----
Corporación, fundación	----	----	----
Funcionarios/as	13	2	15
Total, asistentes por sexo	13	2	15

4. Objetivos de la actividad

Dar a conocer los procesos de cambios y la nueva estructuración de funcionamiento que deberán desarrollar en conjunto las funcionarias del jardín infantil Bambi.

5. Metodología de trabajo

Se realiza convocatoria por medio de invitación Teams, dirigida a las funcionarias del jardín Rayito de Paz.

El presente diálogo es de carácter expositivo y participativo, ya que pretende entregar información referida a los procesos que se llevaran a cabo debido al inicio de obras en el jardín Rayito de Paz, dando a conocer los beneficios de esta intervención, los traslados que se deben generar como equipo y la metodología de trabajo que se llevara a cabo por cada equipo educativo, en las dependencias del jardín Bambi.

Se da inicio de acuerdo al siguiente programa

Horario	Actividad
15:00 a 15:05	Bienvenida a participantes Joselinne Cortés F. Encargada Participación C.
15:05 a 15:10	Palabras y contextualización, Subdirector de comunicaciones y Ciudadanía, señor Alejandro Rodríguez.
15:10 a 15:15	Palabras de bienvenida directora María Lara
15:15 a 15:25	Exposición Clima y Seguridad Labora, señor Alejandro Miranda
15:25 a 15:35	Preguntas y Plenario final
15:35 a 15:45	Cierre y agradecimientos

El subdirector de Comunicaciones y Ciudadanía, Sr. Alejandro Rodríguez, brinda palabras de bienvenida y entrega saludos a nombre de nuestro director subrogante, posteriormente se genera una contextualización de la actividad, enfatizando en el nombre del diálogo “Mejorando espacios, fortaleciendo la educación”. Además de enfatizar que este diálogo en especial se centra en las funcionarias presentes, ya que estarían en un proceso particular que tiene relación con el proyecto de conservación al que se verá sometido el jardín y por ende se vienen cambios importantes en una nueva unidad educativa que estará compartiendo parte de sus espacios

educativos y se comprende que son nuevas experiencias e inquietudes, por lo que se les invita a plantear cada inquietud, aporte o sugerencia que surja frente a este nuevo proceso de cambio. Se explica brevemente cómo será el funcionamiento en las dependencias del jardín Bambi, que cada unidad, estará trabajando con sus planes de funcionamiento, lo que permite que cada uno de los jardines pueda trabajar en forma autónoma con sus niños y niñas y con su equipo. No obstante, se hace referencia a la reunión realizada con el equipo del jardín Bambi, mencionando la buena disposición y recepción que se tiene para la conformación de un gran equipo de trabajo.

Se brinda la palabra a la directora del jardín Rayito de Paz, Sra. María Lara, quien agradece la participación a su equipo y a los profesionales de la dirección regional presentes, ya que es una instancia importante que les permitirá dilucidar dudas referentes a los procesos de conservación y eventual retorno.

Se brinda la palabra al encargado de la sesión de Clima y Seguridad Laboral, quien inicia comentando que los cambios en todos sus aspectos son significativos y que en especial en este equipo que ha sido destacado por su trabajo técnico, es importante el poder estar siempre atentas a cualquier situación que llegase a surgir y los protocolos que se deben seguir. Hace referencia al protocolo de la resolución 200, el que se enmarca bajo tres aspectos fundamentales: violencia física o psicológica entre funcionarias, violencia entre funcionarias y familias y violencia de familia hacia funcionaria. El fin de este recordatorio de protocolo, es poder mencionar el proceso de activación frente a alguna situación que pudiese derivar de alguno de los ejes mencionados, y cómo se debe proceder informando en primera instancia a su directora encargada de la unidad, para que pueda comunicar a su equipo asesor. Se hace referencia a los protocolos de acción que se deben generar frente a situaciones de maltrato, acoso laboral y acoso sexual, que tiene un proceso distinto que está vinculado al resguardo de la información y que solamente existen tres personas encargadas que puede activar este protocolo como son: encargado de sesión de Clima y Seguridad Laboral, subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas o en su defecto la encargada Jocelyn Saravia, esta activación se puede realizar a través de correo electrónico.

Posteriormente el encargado de Clima y Seguridad, Alejandro Miranda, hace énfasis en los protocolos de autocuidado y de atención que se deben adoptar para un retorno presencial según sean las directrices que emanen de las autoridades sanitarias y de educación.

Se enfatiza en la entrega de implementos de protección, como es el caso de mascarillas, protectores faciales, dispensadores de alcohol gel, toma de temperatura y todos los protocolos de higiene y sanitización que se deben considerar al momento de iniciar la atención presencial de los párvulos y para el cuidado del personal. Comenta que cada unidad contara con sus kits de implementos por separado al jardín Bambi.

El encargado de Clima y Seguridad Laboral hace referencia a las instancias de auto cuidado y el cuidado de equipo entre las funcionarias, en esta oportunidad Alejandro Miranda, les brinda las sugerencias de poder realizar en primera instancia una actividad de forma mancomunada entre ambos equipos educativos, con el fin de potenciar los lazos y fortalecer los vínculos, para luego poder generar instancias de forma individual para cada jardín.

Solange Lembach, asesora técnica pedagógica comenta que, existe todo un apoyo de parte del equipo técnico territorial dispuesto a apoyar en todo lo que se requiera, sobre todo en el acompañamiento permanente. Enfatiza en el trabajo que se realizó en conjunto a las directoras y las adecuaciones técnicas y curriculares que se han realizado para los planes de funcionamiento para cada unidad educativa.

Finalmente, después de las preguntas y aportes realizados, se entregan las palabras de agradecimiento de parte de la directora del jardín Rayito de Paz, palabras del subdirector y, encargado de Clima y Seguridad Laboral. Se deja la invitación para una próxima reunión a realizar en conjunto al equipo del jardín Bambi.

Consultas realizadas

- Funcionaria comenta que se encuentran disponibles y abiertas a recibir las experiencias positivas que obtendrán a través de los nuevos aprendizajes, que finalmente favorecerán a los niños y niñas de nuestro jardín.
- Funcionaria da agradecimientos por el hecho de haberlas reubicado en un lugar cercano a su actual jardín, ya que esto les facilita el proceso de cambio. Argumenta también que ya han tenido la instancia de haber estado en ocasiones en el jardín Bambi, lo que le genera tranquilidad y agrado el poder llegar a una unidad educativa que les permitirá nutrirse y compartir sus propias experiencias de trabajo.

6. Resultados Obtenidos

Se genera una muy buena participación de parte de las funcionarias presentes, en su mayoría comentan positivamente el trabajo de equipo que se avecina en la nueva unidad educativa que las acogerá. La directora María Antonieta Lara, hace una asociación desde un punto de vista pedagógico y de aprendizaje, tomar este proceso como una pasantía que les permitirá nutrirse y retroalimentarse con las experiencias de ambos equipos.

7. Recepción consultas, inquietudes o sugerencias

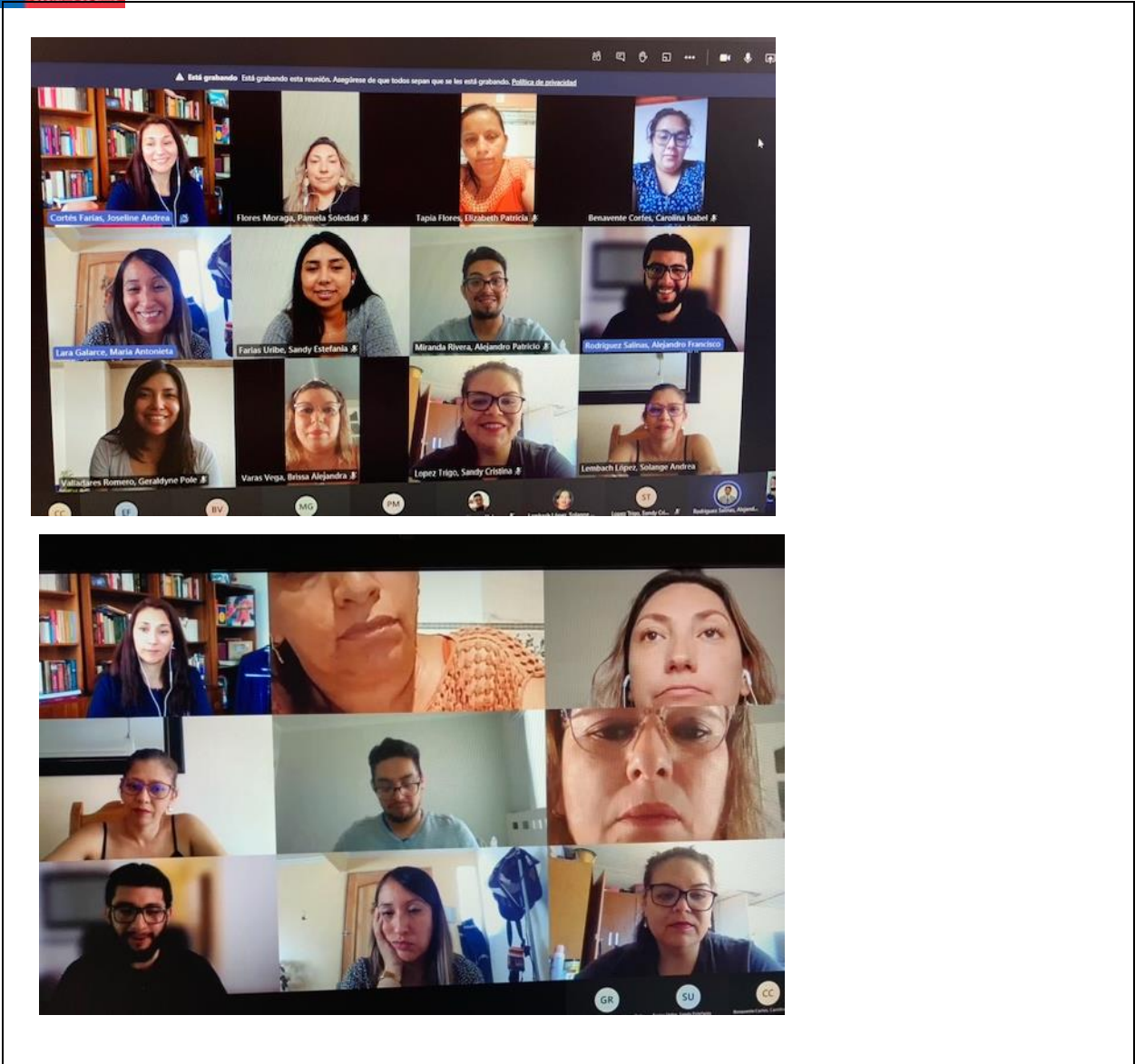
No quedan consultas pendientes.

8. Conclusiones y/o compromisos

Alejandro Miranda, encargado de la sesión de Clima y Seguridad Laboral se compromete a apoyar en la realización de los CEA y apoyo en las CUES, durante el mes de marzo, con el fin de fortalecer y apoyar las relaciones y protocolos entre las funcionarias.

9. Difusión de la actividad





Nombre del encargado (a) regional de Participación Ciudadana	Joseline Cortés Farías
Fecha de envío	26 de febrero 2021